



Etica Aziendale e Codice di Condotta Anticorruzione

SIT SpA richiede a tutti i dipendenti e collaboratori di operare con costante onestà trasparenza e integrità.

SIT SpA rifiuta qualunque forma di corruzione e concussione in ambito pubblico e privato e si impegna a rispettare le leggi anticorruzione in tutti i paesi dove opera.

Il management ed il personale SIT SpA e altri soggetti e aziende che svolgano attività in nome e per conto di SIT SpA anche qualora non risultino direttamente dipendenti da quest'ultima sono tenuti:

- Ad osservare scrupolosamente le leggi anticorruzione vigenti nei Paesi in cui SIT SpA opera, ivi compresa la facilitazione illegale di pagamenti in relazione alle proprie attività.
- Ad osservare scrupolosamente quanto stabilito nel Codice Etico SIT SpA rispetto a regalie e spese di rappresentanza
- A notificare prontamente a SIT SpA ogni elemento o notizia di fatti e condotte illecite ai fini dell'assunzione da parte dell'azienda dei necessari provvedimenti a propria tutela e della comunicazione alle competenti Autorità.
- A rispettare il diritto di proprietà intellettuale e a non utilizzare parti contraffatte.

Leggi Antitrust

SIT SpA si impegna ad operare secondo le regole della concorrenza leale rispettando le leggi imposte dall'antitrust.

SIT SpA rifiuta accordi anticoncorrenziali con aziende concorrenti

Prevenzione del riciclaggio di denaro

SIT SpA si impegna a rispettare tutti gli obblighi in materia fiscale e a tale scopo si avvale di revisori dei conti al fine di garantire il rispetto delle leggi in ogni paese in cui opera.

Le azioni commerciali sono disciplinate da leggi nazionali e internazionali, gli esperti commerciali devono assicurarsi che le attività di import export vengano condotte in modo lecito, nel rispetto delle normative doganali sul commercio estero applicabili in vigore.

L'impegno di ogni dipendente nell'adozione di un atteggiamento responsabile nei confronti degli aspetti della Qualità, della Salute e Sicurezza sul lavoro, dell'Ambiente e dell'Uso delle risorse è costante e finalizzato sia allo scrupoloso rispetto delle procedure aziendali e alla partecipazione attiva ai percorsi formativi proposti sia alla eventuale individuazione di situazioni anormali. SIT SpA si impegna ad istituire un processo in base al quale qualunque dipendente che ritenga di aver constatato una violazione al presente codice è tenuto a comunicare tale violazione scrivendo agli organismi di vigilanza opportunamente predisposti all'indirizzo mail integrity@sitspa.it.

Non ci saranno ritorsioni nei confronti del dipendente che inoltri tale segnalazione, in conformità alle disposizioni di legge.

Managing Director
Riccardo SCAGLIA