

## Condizioni di Lavoro di Base

L'impegno di SIT SpA verso gli standard fondamentali del lavoro.

SIT SpA considera i propri dipendenti punto di forza dell'azienda e pertanto si impegna a operare nel rispetto di ciascuno, indirizzando i propri sforzi verso la crescita delle competenze professionali di ognuno e incentivando la partecipazione attiva nel rispetto dei diritti della persona.

Nel redigere la seguente policy SIT SpA si è ispirata ai seguenti standard internazionali: la Dichiarazione Universale dei diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite e la Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea (Nizza 2000).

I principi della seguente policy sono:

**Diritto al lavoro, Libertà di associazione.** SIT SpA riconosce e rispetta garantendolo pienamente, il diritto al lavoro e alla libera associazione dei propri dipendenti e è disponibile alla collaborazione con associazioni che li rappresentano al fine di promuovere i loro migliori interessi.

SIT SpA è aperta al dialogo con i dipendenti creando opportunità di ascolto all'interno della azienda. Applica la contrattazione collettiva nel rispetto della legge.

SIT SpA impiega il personale sulla base della attitudine, idoneità, qualifiche, competenze ed esperienza in linea con la mansione da svolgere effettuando tutta la formazione necessaria. Formazione e preparazione del proprio personale sono fattori fondamentali; pertanto vengono messe in campo tutte le risorse necessarie per accrescerne la professionalità e stimolare lo sviluppo del potenziale di ciascuno.

**Lavoro minorile.** SIT SpA non ricorre a lavoro minorile e non assume personale di età inferiore ai 16 anni a meno che non si tratti di tirocinio professionale o di un programma di formazione o apprendistato autorizzato dallo stato e regolamentato dalle leggi vigenti.

**Lavoro forzato e schiavitù moderna.** SIT SpA non ricorre a nessuna forma di lavoro forzato e si oppone a qualunque forma di traffico di esseri umani e schiavitù moderna .

**Privacy e riservatezza.** SIT SpA tutela la riservatezza del proprio personale e ne tratta i dati in conformità alla normativa in materia di privacy (Reg. UE 2016/679 – GDPR), promuovendo il positivo esercizio dei diritti da parte dei soggetti interessati.

**Molestie e discriminazioni.** SIT SpA rifiuta qualunque forma di molestie e discriminazioni sostenendo il principio di pari opportunità e opponendosi a qualunque forma di discriminazione legata a razza, colore, origine etnica, sociale, sesso, stato coniugale, posizione contrattuale, religione, opinioni personali e politiche, disabilità ed età.

**Salute e Sicurezza.** SIT SpA si impegna ad offrire condizioni di lavoro sicure e salutarie per tutti i suoi dipendenti che soddisfano tutti i regolamenti applicabili in materia di salute e

sicurezza sul lavoro. A questo fine vengono anche regolarmente effettuate verifiche e condotti programmi di formazione salute e sicurezza a norma di legge.

**Orario di lavoro e retribuzione.** SIT SpA rispetta le leggi applicabili in materia di regolamentazione dell'orario di lavoro. Retribuzione ed indennità sono corrisposte in conformità con la legge vigente e nell'ottica di promuovere il più possibile il benessere dei dipendenti.

**Corruzione.** SIT SpA rifiuta l'offerta o la accettazione di ricompense indebite o altre utilità per influenzare il comportamento di altri individui, organizzazioni, enti governativi e non, allo scopo di acquisire o procurare vantaggi commerciali indipendentemente dalle leggi e dalle consuetudini locali dei paesi dove opera.

**Ambiente e sostenibilità.** SIT SpA si impegna ad integrare in tutte le sue attività i regolamenti ambientali vigenti. Accetta le proprie responsabilità e riconosce il proprio obbligo a ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività e dei propri prodotti. Obiettivo di SIT SpA è il miglioramento continuo delle proprie prestazioni nei confronti dell'ambiente, del risparmio delle risorse naturali, della riduzione dei rifiuti e delle emissioni e nella prevenzione dell'inquinamento.

Il presente documento è parte integrante della filosofia che da sempre contraddistingue l'attività di SIT SpA , pertanto verrà comunicato, condiviso e implementato in ogni sede al fine di promuovere politiche analoghe attraverso la catena di valore e nelle organizzazioni di tutti i nostri stakeholders.

La politica di SIT SpA è cercare di instaurare rapporti di business soprattutto con coloro condividono e promuovono politiche in linea con il presente Codice.

Inoltre SIT SpA verificherà direttamente e indirettamente il rispetto del Codice innanzitutto all'interno del gruppo.

L'impegno di ogni dipendente nell'adozione di un atteggiamento responsabile nei confronti degli aspetti della Qualità, della Salute e Sicurezza sul lavoro, dell'Ambiente e dell'Uso delle risorse è costante e finalizzato sia allo scrupoloso rispetto delle procedure aziendali e alla partecipazione attiva ai percorsi formativi proposti sia alla eventuale individuazione di situazioni anormali. SIT SpA si impegna ad istituire un processo in base al quale qualunque dipendente che ritenga di aver constatato una violazione al presente codice è tenuto a comunicare tale violazione scrivendo all'indirizzo [integrity@sitspa.it](mailto:integrity@sitspa.it) . Non ci saranno ritorsioni nei confronti del dipendente che inoltri tale segnalazione, in conformità alle previsioni di legge.

**Managing Director**  
**Riccardo SCAGLIA**