



Policy contro la schiavitù moderna

La schiavitù moderna si riferisce al traffico sessuale, al traffico sessuale di minori, al lavoro forzato, al lavoro coatto o alla schiavitù per debiti, alla servitù domestica, al lavoro minorile forzato e al reclutamento e all'uso illegale di bambini soldato.

La policy di SIT SpA contro la schiavitù moderna è realizzata ai sensi del Modern Slavery Act 2015 del Regno Unito e descrive le misure adottate da SIT SpA per eliminare la schiavitù e la tratta di esseri umani dalle sue attività e catene di approvvigionamento.

Il Modern Slavery Act 2015 del Regno Unito è un atto del Parlamento volto a contrastare la schiavitù e la tratta di esseri umani attraverso il consolidamento della legislazione precedente e l'introduzione di nuove misure.

La Sezione 54 del Modern Act of Slavery introduce specificamente nuovi requisiti per le organizzazioni per quanto riguarda la loro attività e la catena di approvvigionamento.

SIT SpA migliora le azioni di contrasto alla schiavitù e alla tratta di esseri umani adottando queste politiche nella propria attività:

- Codice Etico SIT SpA : linea guida etica e best practices da seguire per onestà, integrità e professionalità
- SIT SpA Code of Basic Working Condition: un riconoscimento ufficiale che i suoi dipendenti sono la risorsa e il bene più importante. Spiega come SIT SpA si comporta come organizzazione e come si impegna a prevenire il lavoro forzato, la tratta di esseri umani, il lavoro minorile, la schiavitù moderna, la corruzione e le discriminazioni.
- Codice di condotta dei fornitori SIT SpA . Stabilisce le regole e i principi che i fornitori di SIT SpA sono tenuti ad accettare e ritenere e le responsabilità dei fornitori in materia di diritti umani, lavoro forzato, tratta di esseri umani, salute e sicurezza sul lavoro, protezione dell'ambiente e corruzione.
- Politica di non discriminazione e diversità. SIT SpA crede nel principio secondo il quale tutte le persone devono avere eguale accesso al lavoro, alle strutture, ai servizi e ai programmi indipendentemente dalle caratteristiche personali non legate alla loro prestazione, competenza, conoscenza o qualifica. Descrive la politica che SIT SpA definisce per i propri dipendenti, agenti, partner commerciali e stakeholder per mantenere un ambiente libero da discriminazioni.
- Clausole contrattuali dei fornitori. SIT SpA ha e introdurrà progressivamente obblighi contrattuali ai fornitori per il rispetto del proprio Codice Etico, Codice di Condotta fornitori e Codice di Condotta SIT SpA . Se un fornitore non rispetta questi requisiti SIT SpA può richiedere al fornitore di attuare un piano d'azione, che viene poi verificato durante l'attività di audit, e si riserva il diritto di sospendere o risolvere il rapporto commerciale.

Attività di verifica in relazione al contrasto della schiavitù e della tratta di esseri umani

La due diligence di SIT SpA comprende azioni di tutela contro gli abusi sugli esseri umani in qualsiasi parte della propria attività e della propria filiera.

SIT SpA richiede ai fornitori di aderire al Codice di Condotta fornitori SIT SpA e di dichiarare di aver adottato misure idonee a salvaguardare i diritti dei lavoratori, la salute e la sicurezza dei dipendenti, evitare la corruzione e ridurre al minimo i rischi per l'ambiente.



Monitoraggio dell'efficacia dell'azione intrapresa

I dipendenti SIT SpA sono i migliori controllori dell'attività di SIT SpA per quanto riguarda i rischi della schiavitù moderna. La formazione continua dei dipendenti su temi legati alle policy, al Codice Etico di SIT SpA è molto importante per prevenire la schiavitù moderna nella nostra attività e un attento monitoraggio dei fornitori.

Managing Director
Riccardo SCAGLIA